



KLASA: 112-02/23-01/01
URBROJ: 2170-46-02-23-03
Rijeka, 7. veljače 2023. godine

Na temelju članka 20. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Domu učenika Sušak, a vezano uz natječaj za popunu radnog mjesta kuhar na određeno puno radno vrijeme (KLASA: 112-02/23-01/03; URBROJ: 2170-46-02-23-01), od 26. siječnja 2023. godine, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje donosi sljedeću

ODLUKU
o
postupku vrednovanja

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja, u Domu učenika Sušak provest će se vrednovanje kandidata za radno mjesto – kuhar putem testiranja i razgovora (intervjua).

Izrazi koji se koriste u ovoj Odluci, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muške i ženske osobe.

Testiranje

Testiranje kandidata provest će se dana: **9. veljače 2023. godine s početkom u 10.00 sati.**

Svi kandidati, koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja, a čije su prijave vlastoručno potpisane, pravodobne i potpune, bit će pozvani na testiranje putem adrese elektroničke pošte koju su dostavili u prijavi na natječaj.

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) na temelju koje se utvrđuje, prije testiranja, identitet kandidata.

Nakon utvrđivanja identiteta kandidatima, Povjerenstvo će provesti usmeno testiranje kandidata.

Članovi Povjerenstva postaviti će kandidatu 10 pitanja i/ili zadataka iz djelokruga rada kuhara.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na testiranju ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova.

Kandidat koji ne zadovolji na testiranju ne ostvaruje pravo na pristup razgovoru (intervjuu).

Razgovor (intervju)

Isti dan, **9. veljače 2023. godine** provest će se razgovor (intervju) s kandidatom koji je zadovoljio na testiranju.

Na razgovoru se utvrđuju znanja, sposobnosti, interesi, motivacija kandidata za rad u Domu te rezultati ostvareni u njihovom dosadašnjem radu.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru (intervjuu) ako je dobio najmanje 15 bodova od mogućih 30 bodova.

Ako kandidat ne pristupi vrednovanju, smatra se da je odustao od prijave na natječaj i više se ne smatra kandidatom u natječajnom postupku.



Povjerenstvo za vrednovanje kandidata
za zapošljavanje