



KLASA: 112-02/22-01/03

URBROJ: 2170-46-03

Rijeka, 14. rujna 2022. godine

Na temelju članka 20. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Domu učenika Sušak, a vezano uz natječaj za popunu radnog mjesta radnika za pranje, glačanje i popravak rublja (pralja) na neodređeno puno radno vrijeme (KLASA: 112-02/22-01/04; URBROJ: 2170-46-01), od 1. rujna 2022. godine, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje donosi sljedeću

**ODLUKU**  
o  
**postupku vrednovanja**

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja, u Domu učenika Sušak provest će se vrednovanje kandidata za radno mjesto Radnik za pranje, glačanje i popravak rublja (pralja) putem testiranja i razgovora (intervjua).

Izrazi koji se koriste u ovoj Odluci, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muške i ženske osobe.

**Testiranje**

Testiranje kandidata provest će se dana **19. rujna 2022. godine s početkom u 10.00 sati**.

Svi kandidati, koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja, a čije su prijave vlastoručno potpisane, pravodobne i potpune, bit će pozvani na testiranje putem adrese elektroničke pošte koju su dostavili u prijavi na natječaj.

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) na temelju koje se utvrđuje, prije testiranja, identitet kandidata.

Nakon utvrđivanja identiteta kandidatima, Povjerenstvo će provesti usmeno testiranje kandidata.

Članovi Povjerenstva postaviti će kandidatu 10 pitanja i/ili zadataka iz djelokruga rada radnika za pranje, glačanje i popravak rublja (pralje).

Smatra se da je kandidat zadovoljio na testiranju ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova.

Kandidat koji ne zadovolji na testiranju ne ostvaruje pravo na pristup razgovoru (intervjuu).

### **Razgovor (intervju)**

Isti dan, **19. rujna 2022. godine** provest će se razgovor (intervju) s kandidatom koji je zadovoljio na testiranju.

Na razgovoru se utvrđuju znanja, sposobnosti, interesi, motivacija kandidata za rad u Domu te rezultati ostvareni u njihovom dosadašnjem radu.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru (intervjuu) ako je dobio najmanje 15 bodova od mogućih 30 bodova.

Ako kandidat ne pristupi vrednovanju, smatra se da je odustao od prijave na natječaj i više se ne smatra kandidatom u natječajnom postupku.



Povjerenstvo za vrednovanje kandidata  
za zapošljavanje